

BayME/VBM
Nina Schmid
Max-Joseph-Straße 5
80333 München

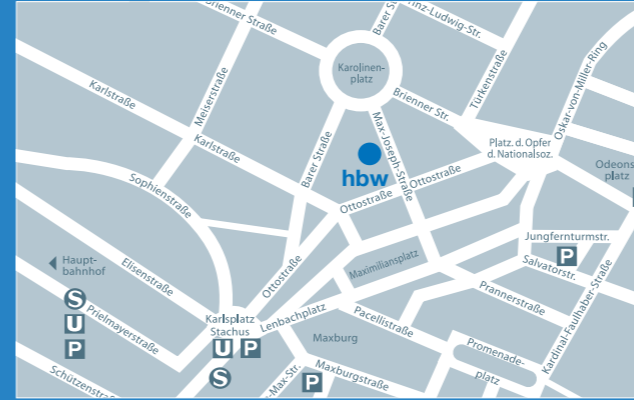
FACHTAGUNG: MIT ERFAHRUNG ZUKUNFT MEISTERN

Veranstungsprogramm

- 09:30 Anmeldung**
- 10:00 Begrüßung und Einführung**
Hans Oechsner
Bayerisches Fernsehen
- 10:10 Demografischer Wandel und Wettbewerbsfähigkeit**
Bertram Brossardt
Hauptgeschäftsführer BayME /VBM
- Das Projekt MEZ**
Heidi Hofmann, f-bb gGmbH
- 10:40 MEZ-Unternehmen berichten**
über Ansatzpunkte, Lösungswege und Ergebnisse
Auf dem Podium:
- **Gerd Bräunig**, Kayser-Threde GmbH
 - **Elisabeth Bunjewatz**, Mondt Innocoat GmbH
 - **Peter Graumann**, Telelift Swisslog GmbH
 - **Thomas Horz**, Zeitlauf GmbH & Co. KG
 - **Werner Kotschenreuther**, Loewe AG
 - **Reinhard Schmidt**, OFS Fitel Deutschland GmbH
- 12:00 Mittagessen**
- 13:30 Thematische Foren 1 – 4 (zeitgleich)**
- 15:00 Kaffeepause**
- 15:30 Politik, Wirtschaft und Forschung im Dialog**
Dem demografischen Wandel begegnen:
Was haben wir bisher erreicht? Was ist noch zu tun?
Auf dem Podium:
- **Markus Sackmann**, Bayer. Staatssekretär StMWIVT
 - **N.N.**, BMAS
 - **Bertram Brossardt**, Hauptgeschäftsführer BayME/VBM
 - **Gerhard Schaas**, Vorstand Loewe AG
 - **Dr. Ulrich Walwei**, Vizedirektor Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

ab 16:30 "Get together" mit Imbiss

Ein "Marktplatz" am Rande bietet Informationen über Konzepte, Good Practice Beispiele, Instrumente und Initiativen.



Anfahrt:

Ob Sie mit den Öffentlichen Verkehrsmitteln oder mit dem PKW kommen möchten, eine genaue Anfahrtsbeschreibung finden Sie unter www.hbw.de.

EINLADUNG



FACHTAGUNG: MIT ERFAHRUNG ZUKUNFT MEISTERN

Personalpolitik
demografiefest gestalten

Dienstag, 19. Februar 2008, 09:30 Uhr

hbw | Haus der Bayerischen Wirtschaft
Max-Joseph-Straße 5
80333 München

Eine Veranstaltung von
**BayME – Bayerischer Unternehmensverband
Metall und Elektro e. V.**
**VBM – Verband der Bayerischen Metall-
und Elektro-Industrie e. V.**

Durchführung:

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH



Förderung:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)
Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur,
Verkehr und Technologie (StMWIVT)

FACHTAGUNG: MIT ERFAHRUNG ZUKUNFT MEISTERN

Wege zu einer demografiefesten Personalpolitik

Der demografische Wandel stellt Gesellschaft und Unternehmen zunehmend vor größere Herausforderungen! Der härtere Kampf um die besten Köpfe und alternde Belegschaften erfordern eine demografiefeste Personalpolitik in den Betrieben, um auch in Zukunft im internationalen Wettbewerb bestehen zu können. Eine stärkere Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer und die Sicherung qualifizierten Nachwuchses sind im ureigenen Interesse der Unternehmen in Deutschland.

Reaktionsmöglichkeiten bieten neue Lösungsmodelle in den Themenfeldern Personalentwicklung und Weiterbildung sowie Prävention und Gesundheitsschutz.

Deshalb haben BayME – Bayerischer Unternehmensverband Metall und Elektro e. V. und VBM – Verband der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie e. V. das Projekt „Mit Erfahrung Zukunft meistern – wettbewerbsfähig mit alternden Belegschaften“ (MEZ) gemeinsam mit dem Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH und der Unterstützung des Bayerischen Wirtschaftsministeriums und des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ins Leben gerufen. Das Projekt hat 10 Modellbetriebe bei der Entwicklung einer demografiefesten Personalpolitik begleitet und unterstützt.

Wir möchten alle Personalverantwortlichen und die interessierte Fachöffentlichkeit einladen, die Lösungsansätze, Erfahrungen und Ergebnisse aus dieser Zusammenarbeit zu diskutieren und gemeinsam Handlungsempfehlungen für die Politik zu formulieren.

Personalpolitik demografiefest gestalten

Forum 1: Kompetenzmanagement entwickeln

Gerade ältere Mitarbeiter verfügen über einen reichen Fundus an informell erworbenen Kenntnissen und Fähigkeiten. Systematisches Kompetenzmanagement hilft, brach liegende Potenziale zu erschließen und mit alternden Belegschaften wettbewerbsfähig zu bleiben.

Einführung:

Mario Gottwald, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

„Kompetenzinventur bei Mond“

Vassilios Kokkalis, Mondi InnoCoat GmbH

„Schritte zum integrierten Kompetenzmanagement“

Bernd Uebersezig, Scherdel Leutendorf GmbH & Co.KG

Moderation:

Dr. Uwe Elsholz, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Forum 2: Leistungsfähigkeit erhalten und fördern

Die nachhaltige Verbesserung der Gesundheitssituation im Unternehmen gewinnt im demografischen Kontext verstärkt an Bedeutung. Fehlbelastungen müssen rechtzeitig erkannt und reduziert werden. Das aktive Einbeziehen der Beschäftigten ist dabei nicht nur sinnvoll, sondern kann bereits ein erster gesundheitsförderlicher Schritt sein.

Einführung:

Alice John, Beratung Personal- und Organisationsentwicklung

„Partizipative Belastungsanalyse mit Fertigungsmitarbeitern“

Yasemin Ortak, OFS Fitel Deutschland GmbH

„Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Dr. Bernhard Frey, MAN Nutzfahrzeuge AG

Moderation:

Heidi Hofmann, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Forum 3: Dem Nachwuchsmangel begegnen

Offene Stellen für qualifizierte Fachkräfte können in Deutschland häufig nicht besetzt werden. Für die nächsten Jahre zeichnet sich ein zunehmender Mangel an Fach- und Führungskräften in vielen Branchen ab. Die interne Rekrutierungspraxis muss überprüft werden, neue Rekrutierungswege beschränkt, Arbeitsmarktreserven erschlossen werden.

Einführung:

Werner Kotschenreuther, Loewe AG

„Hoch qualifizierte Fachkräfte finden und binden.“

„Bericht aus einem wissensorientierten Unternehmen“

Gerd Bräunig, Kayser-Threde GmbH

„Fach- und Führungskräftenachwuchs sichern“

Regine Wappler, KARL MAYER Malimo Textilmaschinenfabrik GmbH

Moderation:

Uwe Brandstätter, Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft (bsw) gGmbH

Forum 4: Potenziale nutzen, Kompetenzen entwickeln

Demografiefeste Personalpolitik verlangt einen Einstellungswandel zum Altersbild. Führungskräfte müssen dafür sensibilisiert werden und altersgerechtes Führen lernen. Nachqualifizierung erfahrener Mitarbeiter und altersgemäße Lernformen gewinnen an Bedeutung.

Einführung:

Eva Hörwick, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

„Führungskräfte ‘demografiefit’ machen“

Kerstin Posselt, Swisslog Telegift GmbH

„Nachqualifizierung älterer Mitarbeiter –

Meister als Lernbegleiter“

Andrea Hessel, ZEITLAUF® GmbH antriebstechnik & Co KG

Moderation:

Dr. Antje Stephan, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Rückmeldung

An der Veranstaltung

**FACHTAGUNG:
MIT ERFAHRUNG ZUKUNFT MEISTERN
Personalpolitik demografiefest gestalten**

**am Dienstag, 19. Februar 2008, 09:30 Uhr
hbw | Haus der Bayerischen Wirtschaft, München**

- nehme ich gerne teil
 nehme ich gerne in Begleitung teil
 kann ich leider nicht teilnehmen

An folgendem Forum möchte ich gerne teilnehmen:

- Forum 1: Kompetenzmanagement entwickeln
 Forum 2: Leistungsfähigkeit erhalten und fördern
 Forum 3: Dem Nachwuchsmangel begegnen
 Forum 4: Potenziale nutzen, Kompetenzen entwickeln

Vorname Name

Funktion

Firma/Institution

Begleitung: Vorname Name

Datum

Unterschrift

**Ihre Antwort, auch per Fax: 089-551 78-366 oder
E-Mail: nina.schmid@vbm.de oder online
unter www.m-e-z.de, erbitten wir bis 02. Februar 2008.**

Bei Adress- und Namensänderungen bitten wir um Mitteilung.